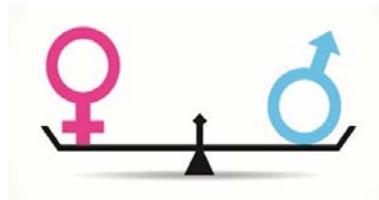




POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE FLOORING DEI F.LLI MESSINA S.R.L.



L'impresa **Flooring dei F.lli Messina S.r.l.** si impegna nel garantire, promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, misurandone gli stati di avanzamento e i risultati conformemente allo standard **UNI/PdR 125:2022**.

La meta perseguita è creare un ambiente di lavoro in cui le donne e gli uomini, le ragazze e i ragazzi, in tutta la loro diversità, siano liberi di perseguire le loro scelte professionali e di vita, abbiano pari opportunità di realizzarsi e possano, in ugual misura, partecipare e guidare la nostra Società.

La **Flooring dei F.lli Messina S.r.l.** crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la Parità di Genere, oltre creare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

La Politica della **Flooring dei F.lli Messina S.r.l.** sulla Parità di Genere si articola in 6 aree di intervento:

- Selezione ed assunzione (Recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Tutela della genitorialità
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuna area la **Flooring dei F.lli Messina S.r.l.** ha individuato degli obiettivi da raggiungere volti ad un continuo miglioramento dei successi già ottenuti e alla soddisfazione delle parti interessate. In accordo con le strategie e gli obiettivi generali di crescita dell'impresa in particolare, si impegna a:

- ✓ Promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, assicurando che nei processi di Recruitment avvenga un'adeguata selezione di candidati del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali. Si impegna quindi che donne e uomini, in egual misura, siano rappresentati nei processi di nomina interni e che le posizioni manageriali siano equamente rappresentate da entrambi i generi.



- ✓ Includere la dimensione Diversità e Inclusione all'interno del proprio Modello di Leadership e nel sistema di Performance Management; ad offrire pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali; a rivolgere opportunità di carriera e programmi di sviluppo professionale a tutti i suoi dipendenti indistintamente senza alcuna disparità di genere; a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento di carattere scientifico.
- ✓ Garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere e ad informare periodicamente i dipendenti delle politiche retributive adottate anche con riferimento a benefit, premi, programmi di welfare che, per cultura aziendale, considerano le esigenze delle persone di ogni genere.
- ✓ Non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.
- ✓ Prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.
- ✓ Divulgare la cultura della Parità di Genere a tutti i livelli organizzativi.

L'impresa **Flooring dei F.lli Messina S.r.l.** inoltre si impegna a:

- ✓ agire nel pieno rispetto delle norme e delle leggi vigenti applicabili al settore di riferimento e perseguire il miglioramento continuo attraverso l'applicazione della Prassi UNI PdR 125:2022.
- ✓ migliorare l'efficacia e l'efficienza esterna/interna sottoponendo il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere a valutazione periodica da parte di Ente terzo indipendente;
- ✓ monitorare e misurare i processi e i risultati ottenuti raccogliendo evidenze oggettive e quantitative e promuovere il coinvolgimento e la partecipazione delle risorse umane, quale presupposto di tali obiettivi.

Per favorire la diffusione di una cultura della legalità, la **Flooring dei Fratelli Messina S.r.l.** assicura un'informazione chiara ed esaustiva rendendo pubbliche sul proprio sito aziendale le procedure con i relativi dettagli per poter effettuare segnalazioni di sospetti o reclami in merito al mancato rispetto dei principi della presente politica, incoraggiando il dialogo e sostenendo chiunque esprima in buona fede motivi di preoccupazione anche nel caso in cui si dovessero rivelare infondati.

Approvato dalla Direzione il 25.03.2024

GEPPINO E VINCENZO MESSINA